

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosci.pl

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH

W

**NIEZALEŻNYM SAMORZĄDNYM ZWIĄZKU ZAWADOWYM
ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”**

jako organizatora wypoczynku dzieci i młodzieży

z dnia 21 czerwca 2024 roku

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

NSZZ Rolników Indywidualnych "Solidarność"
ul. Hoża 66/68 lok. 207, 00-682 Warszawa
REGON: 001390807, NIP: 5251564599
KRS: 0000193579

§1.

Podstawy prawne

Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym Rolników Indywidualnych „Solidarność” zostają wprowadzone na podstawie art. 22b – 22c ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560).

§2.

Definicje

Ilekoć w Standardach Ochrony Małoletnich w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym Rolników Indywidualnych „Solidarność” jest mowa o:

- 1) Standardach – należy przez to rozumieć niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym Rolników Indywidualnych „Solidarność” zwanym dalej NSZZ RI „Solidarność” ;
- 2) małoletnim – należy przez to rozumieć osobę do ukończenia przez nią 18 roku życia;
- 3) uczestniku wypoczynku – należy przez to rozumieć małoletniego, korzystającego z wypoczynku organizowanego przez NSZZ RI „Solidarność” w formie kolonii i zimowisk;
- 4) Organizatorze – należy przez to rozumieć NSZZ RI „Solidarność”, organizującą dla małoletnich wypoczynek letni i zimowy w postaci kolonii dla dzieci i młodzieży

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosci.pl

- 5) rodzicach – należy przez to rozumieć przedstawicieli ustawowych małoletniego (w tym opiekunów prawnych, kuratorów);
- 6) personelu – należy przez to rozumieć wszystkie osoby zatrudnione przez Organizatora w celu organizacji wypoczynku, bez względu na formę zatrudnienia;
- 7) krzywdzeniu małoletniego – należy przez to rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę małoletniego przez jakąkolwiek osobę; w szczególności poprzez:
 - a) przemoc fizyczną – celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu lub groźba uszkodzenia ciała; skutkiem przemocy fizycznej mogą być m. in. złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne,
 - b) przemoc emocjonalną – powtarzające się poniżanie, upokarzanie i ośmieszanie małoletniego, nieustanna krytyka, wciąganie małoletniego w konflikt osób dorosłych, manipulowanie nim, brak odpowiedniego wsparcia, stawianie małoletniemu wymagań i oczekiwań, którym nie jest on w stanie sprostać,
 - c) przemoc seksualną – angażowanie małoletniego w aktywność seksualną przez osobę dorosłą; wykorzystywanie seksualne odnosi się do zachowań z kontaktem
 - d) fizycznym (np. dotykanie małoletniego, współżycie z małoletnim) oraz zachowania bez kontaktu fizycznego (np. pokazywanie małoletniemu materiałów pornograficznych, podglądanie, ekshibicjonizm),
 - e) przemoc ekonomiczną – niezapewnianie odpowiednich warunków do rozwoju dziecka, m.in. odpowiedniego odżywiania, ubrania, potrzeb edukacyjnych czy schronienia, w ramach środków dostępnych rodzicom,
 - f) zaniedbywanie – to niezaspokajanie podstawowych potrzeb materialnych i emocjonalnych małoletniego przez rodzica, niezapewnienie mu odpowiedniego jedzenia, ubrań, schronienia, opieki medycznej, bezpieczeństwa, braku dozoru nad wypełnianiem obowiązku szkolnego,
 - g) cyberprzemoc - przemoc z użyciem urządzeń elektronicznych, najczęściej telefonu bądź komputera;
- 8) Rejestrze – należy przez to rozumieć Rejestr Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym, o którym mowa w ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosci.pl

- 9) Ośrodka wypoczynkowym – należy rozumieć obiekt (ośrodek wypoczynkowy, ośrodek wypoczynkowo kolonijny, pensjonat), w którym organizowana jest kolonia bądź zimowisko dla małoletnich i w którym świadczone są usługi zakwaterowania i wyżywienia małoletnich

§3.

Bezpieczne relacje między małoletnim a personelem

1. Organizator zapewnia, że personel spełnia wszystkie wymogi przewidziane w przepisach powszechnie obowiązujących, dotyczące osób zaangażowanych w organizowanie wypoczynku małoletnich.
2. Przed nawiązaniem stosunku prawnego z personelem lub przed dopuszczeniem personelu do działalności związanej z wypoczynkiem, Organizator uzyskuje informacje, czy dane personelu są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
3. Przed nawiązaniem stosunku prawnego z personelem lub przed dopuszczeniem personelu do działalności związanej z wypoczynkiem, każda osoba przedkłada Organizatorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii

(Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

4. Osoba, o której mowa w ust. 3, posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada Organizatorowi informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
5. Osoba, o której mowa w ust. 3, składa Organizatorowi oświadczenie o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie przedkłada pracodawcy lub innemu organizatorowi informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

6. Jeżeli prawo państwa, o którym mowa w ust. 4 lub 5, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, osoba, o której mowa w ust. 3 przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.
7. W przypadku gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 4–6, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, osoba, o której mowa w ust. 3, składa Organizatorowi oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie była prawomocnie skazana

w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

8. Oświadczenia, o których mowa powyżej, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: „Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”. Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
9. Dokumenty i informacje, o których mowa w ust. 2 – 7, Organizator załącza do akt osobowych albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z organizowanym wypoczynkiem.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

§4.

Standardy zachowania personelu wobec małoletnich

1. Podstawowymi zasadami, którymi kieruje się personel wobec małoletnich jest działanie dla dobra małoletnich uczestników wypoczynku oraz zapewnienie im bezpieczeństwa w czasie tego wypoczynku.
2. Personel podejmuje działania mające na celu kształtowanie prawidłowych postaw wśród małoletnich, takich jak szacunek dla innych uczestników wypoczynku i personelu, czy brak zachowań agresywnych.
3. W komunikacji z małoletnimi personel jest obowiązany do zachowania cierpliwości, spokoju oraz odnoszenia się z szacunkiem i zrozumieniem do małoletnich i ich problemów.
4. Komunikacja pomiędzy personelem a małoletnim powinna odbywać się w sposób budzący zaufanie małoletniego do osób dorosłych.
5. Wszystkie decyzje dotyczące małoletniego, podejmowane przez personel, powinny uwzględniać jego uzasadnione oczekiwania oraz konieczność zapewnienia bezpieczeństwa małoletniemu i innym uczestnikom wypoczynku.
6. Personel jest obowiązany do równego traktowania wszystkich uczestników wypoczynku, bez względu na ich płeć, narodowość, pochodzenie rasowe lub etniczne, wyznanie, niepełnosprawność.
7. Personel jest obowiązany do zachowania prywatności małoletniego, w tym nie udostępnienia osobom trzecim informacji dotyczących zdrowia, potrzeb rozwojowych, możliwości psychofizycznych, poglądów, pochodzenia, wyznania małoletniego.
8. Personelowi nie wolno przyjmować żadnych prezentów od małoletnich lub ich rodziców (za wyjątkiem prezentów nie mających wartości materialnej, takich jak własnoręcznie wykonane prace artystyczne).
9. W przypadku, gdy u małoletniego o specjalnych potrzebach edukacyjnych wystąpią zachowania agresywne, personel ma obowiązek:
 - a) odizolować małoletniego od innych małoletnich, w celu zapewnienia bezpieczeństwa uczestnikom wypoczynku,
 - b) umieścić go w bezpiecznym, zapewniającym komfort miejscu, pod opieką przynajmniej jednej osoby z personelu oraz poinformować go o przyczynie izolacji,
 - c) udzielić wsparcia małoletniemu, w celu wyciszenia emocji,

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosc.ri.pl

- d) poinformować rodziców o agresywnych zachowaniach małoletniego,
- e) w wymagających tego przypadkach, zwrócić się do rodziców o odebranie małoletniego z wypoczynku.

§5.

Zachowania personelu niedozwolone wobec małoletnich

1. Personel przestrzega obowiązującego prawa podczas kontaktów z małoletnimi.
2. Personelowi nie wolno wykorzystywać w relacjach z małoletnimi swojej przewagi wynikającej ze sprawowania funkcji lub przewagi fizycznej. Zabronione są wszelkie groźby, przymuszanie lub zastraszanie małoletnich.
3. Personel nie stosuje żadnej formy przemocy fizycznej wobec małoletnich, takiej jak: zabieranie rzeczy, niszczenie rzeczy, bicie, popychanie, szturchanie, ograniczenie swobody ruchu, szczypanie, klapsy, pociągnięcie za włosy, bicie przedmiotami, wykręcanie rąk.
4. Personel nie stosuje żadnej formy przemocy psychicznej wobec małoletniego, takiej jak izolowanie, pomijanie, obniżanie jego statusu w grupie, stygmatyzowanie z powodu zdrowia, wyglądu, orientacji seksualnej, światopoglądu czy sytuacji majątkowej, wyszydzanie, wyśmiewanie, ośmieszanie, poniżanie, wyzywanie, grożenie, stosowanie kar niewspółmiernych do win, agresywne wypowiedzi, komentarze i ataki, w tym w mediach społecznościowych, rozpowszechnianie wszelkich nieprawdziwych, poniżających małoletnich materiałów.
5. Personel nie stosuje wobec małoletnich naruszających godność małoletniego wypowiedzi o podtekście seksualnym, nie nawiązuje w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej, w tym komentarzy na temat ciała/wyglądu/ubioru z podtekstem seksualnym, dyskryminujących komentarzy odnoszących się do płci, wulgarnych lub niestosownych dowcipów i żartów.
6. Personel nie udostępnia ani nie publikuje żadnych prywatnych zdjęć ani innych informacji o małoletnich i ich rodzinach w mediach społecznościowych, bez wyraźnej, uprzedniej zgody zainteresowanych stron.
7. Personel nie prowadzi żadnych prywatnych rozmów z małoletnimi w mediach społecznościowych, nie wysyła do nich e-maili ani wiadomości sms.
8. Personel nie narusza nietykalności osobistej małoletniego.
9. Personelowi nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który mógłby zostać nieprawidłowo zinterpretowany przez tego małoletniego lub osoby trzecie.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

W przypadku, gdy w ocenie personelu małoletni potrzebuje np. przytulenia, personel powinien wyjaśnić sytuację małoletniemu i uzyskać jego zgodę.

10. Kontakt fizyczny Personelu z małoletnim jest dopuszczalny w przypadku:
 - a) konieczności pomocy małoletniemu w wykonaniu określonych ćwiczeń fizycznych, wymagających wsparcia osoby drugiej,
 - b) konieczności pomocy małoletniemu o specjalnych potrzebach edukacyjnych w czynnościach higienicznych, jeśli wiek lub typ niepełnosprawności tego wymaga,
 - c) konieczności pomocy małoletniemu o specjalnych potrzebach edukacyjnych w spożywaniu posiłków;
 - d) konieczności pomocy małoletniemu o specjalnych potrzebach edukacyjnych w poruszaniu się.
11. Personelowi nie wolno angażować się w zabawy z małoletnimi takie jak łaskotanie, brutalne zabawy fizyczne.
12. Personelowi nie wolno spać w jednym łóżku lub w jednym pokoju z małoletnimi. Wchodzenie do pokoju małoletnich powinno odbywać się w miarę możliwości z inną osobą z personelu.
13. Pracownikowi bezwzględnie zabrania się:
 - a) nawiązywać relacji seksualnych z małoletnim,
 - b) prezentować małoletniemu treści o charakterze seksualnym lub pornograficznym,
 - c) proponować małoletniemu alkohol, napoje energetyczne, wyroby tytoniowe lub inne używki (narkotyki, dopalacze itp.).
14. Personelowi nie wolno utrzymywać wizerunku małoletnich w celach prywatnych, a w celach związanych z wypoczynkiem, tylko za zgodą rodziców.
15. Personel jest zobowiązany do zachowania szczególnej ostrożności, wyczucia i zrozumienia w kontaktach z małoletnim, co do którego istnieje podejrzenie, że był ofiarą przemocy.

§6.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

Standardy relacji pomiędzy małoletnimi uczestnikami wycieczki

1. Organizator oraz działający w jego imieniu personel podejmuje wszelkie działania budujące prawidłowe relacje interpersonalne między małoletnimi uczestnikami wycieczki.
2. Personel zapewnia, by małoletni w kontaktach z innymi uczestnikami wycieczki:
 - a) odnosił się do nich z szacunkiem,
 - b) nie używał wulgarnych lub obraźliwych słów,
 - c) nie lekceważył lub nie upokarzał innych uczestników,
 - d) nie używał przemocy,
 - e) nie ujawniał informacji wrażliwych o innych uczestnikach osobom trzecim,
 - f) w przypadku zaistnienia sytuacji konfliktowej, zwrócił się o pomoc w jej rozwiązaniu do personelu.

§7.

Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet

1. Organizator nie zapewnia małoletnim dostępu do urządzeń elektronicznych oraz internetu.
2. Personelowi nie wolno udostępniać małoletnim swoich urządzeń elektronicznych.
3. Małoletni ma prawo korzystać z własnych urządzeń elektronicznych podczas prowadzonych zajęć za zgodą personelu prowadzącego te zajęcia.
4. Organizator na czas wycieczek i wyjść zorganizowanych, ze względu na bezpieczeństwo uczestników w czasie poruszania się po drogach publicznych i szlakach turystycznych oraz korzystania z kąpielisk zastrzega sobie prawo do zdeponowania na ten czas urządzeń elektronicznych małoletnich lub wydania polecenia o pozostawieniu ich Ośrodka wypoczynkowym
4. Organizator wycieczki nie ponosi odpowiedzialności za zaginięcie lub zniszczenie czy kradzież sprzętu, który małoletni zabrał ze sobą na wycieczkę.

§8.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosc.ri.pl

Ochrona przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami

1. Organizator podejmuje działania zabezpieczające małoletnich przed łatwym dostępem do szkodliwych treści, które mogą zagrażać rozwojowi małoletnich.
2. Działania, o których mowa w ust. 1, obejmują w szczególności:
 - a) prowadzenie działań wychowawczych, polegających na budowaniu dobrych relacji międzyludzkich i odróżnianiu dobra od zła,
 - b) propagowanie zasad bezpiecznego korzystania z sieci oraz działań uświadamiających zagrożenia płynące z użytkowania różnych technologii komunikacyjnych,
 - c) przekazywanie wiedzy na temat różnych form cyberprzemocy i reagowania na takie zdarzenia.

§9.

Zasady podejmowania interwencji w sytuacji krzywdzenia małoletnich

1. W przypadku gdy osoba z personelu ma podejrzenie krzywdzenia małoletniego lub posiada informacje o krzywdzeniu małoletniego przez inną osobę z personelu, ma obowiązek niezwłocznie:
 - a) odseparować małoletniego od osoby podejrzanej o krzywdzenie małoletniego i zapewnić bezpieczeństwo małoletniego,
 - b) poinformować kierownika wypoczynku o zaistniałej sytuacji, a w przypadku gdy podejrzanym o krzywdzenie jest kierownik, zawiadomić Organizatora,
 - c) sporządzić pisemną notatkę ze zdarzenia, wskazując miejsce, czas i okoliczności zdarzenia oraz przekazać ją Organizatorowi.
2. Kierownik lub Organizator niezwłocznie podejmuje decyzję o konieczności powiadomienia rodziców o zaistniałej sytuacji oraz konieczności złożenia zawiadomienia podejrzenia o popełnieniu przestępstwa na szkodę małoletniego, a także o konieczności rozwiązania stosunku prawnego z osobą podejrzaną o krzywdzenie małoletniego.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

3. W przypadku gdy osoba z personelu ma podejrzenie krzywdzenia małoletniego lub posiada informacje o krzywdzeniu małoletniego przez innego małoletniego uczestnika wycieczki, ma obowiązek niezwłocznie:

- a) odseparować małoletniego od osoby podejrzanej o krzywdzenie małoletniego i zapewnić bezpieczeństwo małoletniego,
- b) poinformować kierownika wycieczki o zaistniałej sytuacji,
- c) sporządzić pisemną notatkę ze zdarzenia, wskazując miejsce, czas i okoliczności zdarzenia oraz przekazać ją Organizatorowi.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 3, kierownik wycieczki niezwłocznie:

- a) podejmuje decyzję o konieczności powiadomienia rodziców o zaistniałej sytuacji oraz konieczności złożenia zawiadomienia podejrzenia o popełnieniu przestępstwa na szkodę małoletniego,
- b) przeprowadza rozmowę z małoletnim podejrzanym o przemoc.

5. W przypadku gdy osoba z personelu ma podejrzenie krzywdzenia małoletniego lub posiada informacje o krzywdzeniu małoletniego przez rodzica, ma obowiązek niezwłocznie:

- a) poinformować kierownika wycieczki o zaistniałej sytuacji,
- b) sporządzić pisemną notatkę ze zdarzenia, wskazując miejsce, czas i okoliczności zdarzenia oraz przekazać ją Organizatorowi.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, kierownik w porozumieniu z Organizatorem podejmuje decyzję o konieczności złożenia zawiadomienia podejrzenia o popełnieniu przestępstwa na szkodę małoletniego.

7. Organizator przechowuje dokumentację, o której mowa w ust. 1 – 6, w swojej siedzibie, z zachowaniem zasad poufności i przestrzegania ochrony danych osobowych małoletnich.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosci.pl

§10.

Ustalanie planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

1. Kierownik wypoczynku, oprócz działań przewidzianych w rozdziale 9, powiadamia innych członków personelu mających zajęcia z małoletnim będącym ofiarą krzywdzenia, o zaistniałej sytuacji, zalecając im szczególną troskę i uwagę wobec małoletniego.
2. Kierownik wypoczynku, do zakończenia tego wypoczynku, codziennie zasięga od personelu informacji o stanie małoletniego i w razie konieczności przeprowadza z nim rozmowę. Rozmowę należy przeprowadzić w atmosferze spokoju i zrozumienia.
3. Kierownik wypoczynku oraz Organizator współpracują z właściwymi organami w sprawach związanych z krzywdzeniem małoletnich.
4. Organizator, w porozumieniu z rodzicami, uwzględniając możliwości organizacyjne, ustala indywidualny plan wsparcia po ujawnieniu krzywdzenia, uwzględniający potrzeby emocjonalne i fizyczne małoletniego.

§11.

Osoby odpowiedzialne po stronie Organizatora

1. Osobami odpowiedzialnymi po stronie Organizatora za podejmowanie decyzji o składaniu zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego jest Przewodniczący NSZZ RI „Solidarność”.
2. Organizator zapewnia zapoznanie personelu ze Standardami. Personel składa oświadczenia o zapoznaniu się ze Standardami, wraz ze zobowiązaniem do ich przestrzegania. Wzór oświadczenia zawiera załącznik nr 1.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnoscri.pl

§.12

Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów

1. Organizator na bieżąco monitoruje przestrzeganie Standardów.
2. Personel jest obowiązany zgłaszać Organizatorowi wszelkie zidentyfikowane potrzeby zmiany lub aktualizacji Standardów.
3. Organizator co najmniej raz na dwa lata dokonuje oceny Standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami. Wnioski z przeprowadzonej oceny Organizator udokumentuje w formie pisemnej.

§ 13.

Zasady udostępnienia Standardów

Organizator udostępnia Standardy na swojej stronie internetowej oraz wywiesza w widocznym miejscu w swojej siedzibie oraz w miejscu organizacji wypoczynku w wersji pełnej oraz skróconej, przeznaczonej dla małoletnich. Wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich.

PRZEWODNICZĄCY
NSZZ Rolników Indywidualnych
"Solidarność"
Tomasz Obszański

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH „SOLIDARNOŚĆ”



ul. Hoża 66/68, lok. 207, 00-682 Warszawa, tel. 22 622 33 45, e-mail: biuro@solidarnosci.pl

Załącznik nr 1
do Standardów Ochrony Małoletnich w N SZZ RI „Solidarność”

.....
(data i miejscowość)

.....
(imię i nazwisko)

.....
.....
(adres)

Oświadczenie

Ja, niżej podpisana/podpisany, jako podczas wypoczynku organizowanego przez Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Rolników Indywidualnych „Solidarność” , oświadczam, że zapoznałam się/zapoznałem się ze Standardami Ochrony Małoletnich w Niezależnym Samorządnym Związku Zawodowym NSZZ RI „Solidarność” i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....
(podpis)